

Information

nach Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

bei Erhebung personenbezogener Daten bei der betroffenen Person

Im Zusammenhang mit der Bearbeitung von eingegangenen Bewerbungen auf Stellenausschreibungen der Stadt Herten, des Zentralen Betriebshofs Herten und des Hertener Immobilienbetriebs werden personenbezogene Daten erhoben. Bitte beachten Sie hierzu nachstehende Datenschutzhinweise:

1. Verantwortliche Stelle

Stadt Herten
Der Bürgermeister
Fred Toplak
Kurt-Schumacher-Str. 2
45699 Herten
Tel. 02366 / 303-1
E-Mail: stadtverwaltung@herten.de
www.herten.de

2. Datenschutzbeauftragter

Stadt Herten
Der Datenschutzbeauftragte
Kurt-Schumacher-Str. 2
45699 Herten
Tel. 02366 / 303-1
E-Mail: datenschutz-stadtverwaltung@herten.de

3. Zuständige Aufsichtsbehörde für den Datenschutz

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und
Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen
Kavalleriestr. 2 - 4
40213 Düsseldorf
Tel. 0211 / 38424-0
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de
www.ldi.nrw.de

4. Zweck der Datenverarbeitung

Personalauswahl im Rahmen eines Stellenausschreibungs- und Bewerbungsverfahrens

- Erstellen einer Liste / Matrix der auf eine ausgeschriebene Stelle eingegangenen Bewerbungen
- Weitergabe der Liste / Matrix sowie der Bewerbungsunterlagen intern an Fachverwaltung, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretung

5. Wesentliche Rechtsgrundlagen

- Art. 33 Grundgesetz „Zugang zum öffentlichen Amt“
- Landespersonalvertretungsgesetz NRW
- Landesgleichstellungsgesetz NRW
- Sozialgesetzbuch Neuntes Buch – Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen

6. Empfänger der personenbezogenen Daten

- Mitarbeiter*innen des Dezernats 1 – Personalservice
- die ausschreibenden Organisationseinheiten der Stadt Herten, des Zentralen Betriebshofs Herten oder des Hertener Immobilienbetriebs
- die jeweils zugeordneten Führungsebenen
- Personalrat
- Gleichstellungsbeauftragte
- Schwerbehindertenvertretung

7. Dauer der Speicherung und Aufbewahrungsfristen

Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens maximal 4 Monate aufbewahrt und danach unter Einhaltung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Die Daten werden nur so lange verarbeitet und gespeichert, wie dies für die Verarbeitung oder zur Einhaltung gesetzlicher Pflichten erforderlich ist. Mit Wegfall des Verarbeitungszwecks werden Ihre Daten gelöscht.

8. Betroffenenrechte

- Recht auf Auskunft über ihre gespeicherten und verarbeiteten personenbezogenen Daten (Artikel 15 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung der hinterlegten personenbezogenen Daten (Artikel 16 DSGVO)
- Recht auf Löschung nicht mehr benötigter personenbezogener Daten (Artikel 17 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung der personenbezogenen Daten (Artikel 18 DSGVO)
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten (Artikel 21 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 DSGVO)
- Recht auf jederzeitigen Widerruf von erteilten Einwilligungen zur Datenverarbeitung (Artikel 7 Abs. 3 DSGVO)

Die Betroffenenrechte können beim Dezernat 1 - Personalservice formlos geltend gemacht werden.

9. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, bei der Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Beschwerde einzulegen. Die Kontaktdaten finden Sie oben unter Ziff. 3.